

# JOCELIA BARCELLOS

CANDIDATA À DIREÇÃO GERAL  
GESTÃO 2025 / 2029



## Apresentação

Diretora Geral do Campus Cariacica (2021-2025)  
Diretora de Pesquisa, Pós-graduação e Extensão do Campus Cariacica (2016-2021)  
Professora do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (EBTT) no Ifes (2012)  
Doutoranda em Engenharia e Ciência de Materiais (2021, UENF)  
Mestre em Matemática Aplicada (2011, PUC-Rio)  
Licenciada em Matemática (2004, UFES)  
Graduada em Pedagogia (1999, FAFIC/Colatina - ES)

## Cargo a que se candidata

Direção Geral do Campus Cariacica

## Slogan

**GESTÃO QUE ACOLHE,  
COMPROMISSO QUE TRANSFORMA!**

Prezados servidores, estudantes e toda comunidade acadêmica do Campus Cariacica,

Ao olharmos para os últimos anos, temos muitos motivos para nos orgulhar do que conquistamos juntos. Em meio a tantos desafios, fomos capazes de avançar com trabalho sério, compromisso coletivo e um olhar humano e ético sobre a gestão pública.

Fortalecemos o ensino, a pesquisa e a extensão. Ampliamos as ações de inclusão e apoio estudantil. Promovemos melhorias físicas e organizacionais. Reativamos e consolidamos canais de diálogo e participação. Estruturamos projetos estratégicos voltados ao desenvolvimento regional. Inauguramos o primeiro Núcleo Incubador de Empreendimentos de Cariacica. Fortalecemos a internacionalização com eventos e possibilidades concretas de dupla diplomação. Promovemos atividades que integraram nossa comunidade e mantivemos vivo o compromisso com uma educação pública, gratuita, de qualidade e socialmente referenciada. Tudo isso, mesmo diante de um cenário de retorno pós-pandemia, bloqueios e cortes orçamentários e questões sérias de segurança interna.

Fizemos muito. E queremos fazer ainda mais.

Até aqui, nos mantivemos fiéis aos nossos princípios: escuta ativa, respeito, ética, responsabilidade e transparência. Acreditamos profundamente no potencial das pessoas como força motriz do nosso campus. Por isso, reafirmamos nosso compromisso com uma gestão sensível, competente e participativa.

Nosso plano de ação reafirma os princípios que nos trouxeram até aqui e amplia nosso desejo por um ambiente cada vez mais humano, criativo, inovador e comprometido com o desenvolvimento social e regional. Queremos fortalecer uma cultura organizacional pautada na confiança, no reconhecimento profissional, no respeito mútuo, na valorização da diversidade e no desenvolvimento contínuo de todos os que fazem parte do nosso cotidiano.

Entre as ações propostas para os próximos anos, destacamos:

- Fortalecer as políticas de valorização, reconhecimento e bem-estar de servidores e estudantes;
- Modernizar a gestão acadêmica e administrativa;
- Investir continuamente na infraestrutura física e tecnológica do campus;
- Ampliar os espaços de escuta ativa, diálogo e participação democrática;
- Integra efetivamente ensino, pesquisa, extensão e inovação como eixo estruturante do campus;
- Consolidar parcerias que potencializem o impacto social do Ifes em Cariacica e em toda a região.

Sob o lema "**Gestão que acolhe, compromisso que transforma!**", convidamos você para, juntos, seguirmos com coragem, ética e responsabilidade, *dialogando, humanizando e transformando*. Vamos, com esperança e determinação, consolidar o que já realizamos e abrir novos caminhos para que o Campus Cariacica continue sendo referência de educação pública, gratuita, inclusiva e de qualidade.

**Jocélia Abreu Barcellos Vargas**

Candidata à Direção Geral do Campus Cariacica

Contribua com nossas propostas escaneando o QR ao lado ou a via nossas redes sociais.



 [jocelia.barcellos.if@gmail.com](mailto:jocelia.barcellos.if@gmail.com)

 @jocelia.barcellos.if

**NOSSAS PROPOSTAS**



## Ensino

- Estimular projetos e estratégias para êxito acadêmico visando a redução dos índices de reprovação e evasão.
- Ampliar o incentivo às atividades sociais, esportivas, artísticas e culturais.
- Ampliar e atualizar o acervo bibliográfico da biblioteca.
- Ampliar a divulgação das ações dos Núcleos (Napne, NAC, NEA, Nepgens, Neabi, NTE, NIC, NRI).
- Continuar incentivando ações sobre diversidade de gênero, questões étnico-raciais e culturais.
- Potencializar as ações pedagógicas de ensino e de aprendizagem.
- Fortalecer a prática de educação inclusiva.
- Impulsionar o processo de verticalização, com o estudo de viabilidade de abertura de novos cursos.
- Buscar viabilidade de horários dedicados às reuniões de área.
- Apoiar ofertas de cursos na modalidade PROEJA.
- Monitorar dados que contribuam para a gestão do ensino.
- Fortalecer as relações entre a gestão e os estudantes por meio de reuniões e espaços de escuta.

## Estudantes

- Retomar Festival de Música.
- Estudar a viabilidade de ampliação do horário de atendimento de setores vinculados ao Ensino.
- Buscar recursos para implantar sala de autorregulação emocional e sensorial.
- Buscar recursos para equipar e revitalizar os espaços de convivência e lazer.
- Aumentar o número de equipamentos e de espaços para alimentação.
- Incentivar o protagonismo estudantil.
- Apoiar ações promovidas pelo Grêmio Estudantil e Centros Acadêmicos vinculados aos cursos ofertados pelo campus.
- Buscar recursos para viabilizar visitas técnicas.
- Desenvolver estratégias de valorização e pertencimento dos estudantes em relação ao campus.
- Ampliar locais dedicados à prática de esportes.

## Pesquisa, Pós-graduação e Extensão

- Fortalecer programas e projetos de extensão institucionais.
- Incentivar eventos esportivos, científicos e artístico-culturais.
- Ampliar o relacionamento com empresas, visando à ampliação das oportunidades de estágio, pesquisa e extensão.
- Promover ações de internacionalização.
- Promover eventos com representantes do meio produtivo.
- Buscar recursos para a estruturação de laboratório multiusuário.
- Ampliar o incentivo à submissão de projetos em editais externos de fomento.
- Viabilizar recursos para edital de participação de eventos técnico-científicos (estudantes e servidores)
- Apoiar a oferta de cursos de pós-graduação.
- Fortalecer os grupos de pesquisa do Campus.

## Servidores

- Buscar recursos para equipar e revitalizar os espaços de convivência.
- Viabilizar a realização de capacitação interna sobre legislações e procedimentos específicos dos setores administrativos.
- Lutar pela recomposição do quadro de servidores do campus.
- Buscar parcerias para oferta de Mestrado e Doutorado Interinstitucionais (MINTER e DINTER).
- Consolidar e ampliar o Programa de Gestão e Desempenho (PGD).
- Angariar esforços, conjuntos à Reitoria do Ifes, na busca de estratégias que viabilizem o encaminhamento da demanda de jornada de trabalho de 6 horas ininterruptas para os TAEs, conforme Termo de Acordo de Greve MGI nº 11/2024.
- Angariar esforços, conjuntos à Reitoria do Ifes, na busca de estratégias que viabilizem o encaminhamento da demanda de liberação do controle de frequência para o Magistério de Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (EBTT), conforme Termo de Acordo de Greve MGI nº 10/2024.

## Infraestrutura

- Implementar ações e projetos que favoreçam a acessibilidade.
- Concluir aparelhamento do refeitório.
- Buscar recursos para aquisição e instalação de mais aparelhos de ar-condicionado.
- Ampliar a área esportiva e aparelhar os espaços de convivência.
- Buscar recursos para revitalização da estrutura física dos Blocos A e B.
- Aprimorar sistema de controle de acesso.
- Expandir e aprimorar a rede sem fio, a rede cabeada e a rede fibra ótica.
- Continuar buscando recursos para ampliação e atualização do parque tecnológico do campus.
- Continuar buscando investimentos para melhorias e ampliações da estrutura física e dos equipamentos de laboratórios.
- Buscar recursos para realizar adequações de projetos e nova licitação para obra do Bloco C.
- Estruturar o espaço físico para os Núcleos.
- Buscar recursos para reformas dos banheiros e vestiários.
- Reformar e ampliar local de apoio aos colaboradores terceirizados.
- Buscar recursos para realizar construção de novas salas de aula e novos espaços para as atividades do campus.
- Adquirir novos móveis escolares.
- Buscar recursos para implementação de um laboratório de informática com capacidade para 40 pessoas.
- Implementar melhorias na iluminação interna e externa dos Blocos A e B e do estacionamento.
- Ampliar a geração de energia limpa.

## Gestão / Administração

- Manter boas práticas da administração pública: transparência nas ações, prestação de contas, fiscalização e aderência às normas e regras institucionais.
- Aperfeiçoar a gestão da manutenção da infraestrutura do campus.
- Ampliar as ações de desenvolvimento e integração de pessoas.
- Aprimorar a publicidade dos atos da gestão.
- Manter planejamento de gestão participativa.
- Fortalecer a atuação da Comissão de Qualidade de Vida no Trabalho e Saúde do Servidor.
- Ampliar a promoção da escuta ativa e individualizada, com ênfase na solução de problemas, na ética, no sigilo, na discricção e na mediação de conflitos.
- Implementar coleta seletiva de lixo.
- Fortalecer as ações de comunicação de maneira que promova, interna e externamente, o conhecimento das atividades realizadas pelo Campus.
- Liderar e coordenar ações de gestão de forma democrática, colaborativa e transparente, buscando o desenvolvimento institucional.
- Promover a cultura de paz por meio de ações educativas, participativas e reflexivas que incentivem a empatia, o diálogo, o respeito às diferenças e a convivência harmoniosa.

**JOCELIA  
BARCELLOS**

**Gestão que acolhe.  
Compromisso que transforma!**

 [jocelia.barcellos.if@gmail.com](mailto:jocelia.barcellos.if@gmail.com)

 [@jocelia.barcellos.if](https://www.instagram.com/jocelia.barcellos.if)